

Срочный трудовой договор с преподавателем

№ _____

Город Рязань

« _____ » _____ 20 ____ г.

Частное образовательное учреждение профессионального образования «Школа-студия парикмахерского искусства Виктора Шарапова» (ЧОУ ПО «Школа-студия Виктора Шарапова»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Шараповой Нины Николаевны, действующего на основании Устава и гражданин (ка)

(Фамилия, имя, отчество полностью)

(ученая степень, ученое звание)

именуемый (ая) в дальнейшем «преподаватель», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Предмет трудового договора

1.1 Преподаватель принимается на работу на должность в ЧОУ ПО «Школа-студия Виктора Шарапова» для преподавания

(наименование предмета)

1.2 Трудовой договор является договором по совместительству.

1.3 Срок действия трудового договора:

начало работы _____

окончание работы _____

II. Права преподавателя

2.1 Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

2.2 Имеет право на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности.

2.3 Обжаловать приказы и распоряжения работодателя в установленном законодательством порядке.

2.4 Пользоваться другими правами в соответствии с трудовым законодательством.

III. Права работодателя

3.1 Заключать, изменять и расторгать трудовой договор с преподавателем.

3.2 Поощрять преподавателя за добросовестный эффективный труд.

3.3 Требовать от преподавателя исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего распорядка ЧОУ ПО «Школы – студии Виктора Шарапова».

3.4 Привлекать преподавателя к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Обязанности преподавателя

4.1 Обеспечивать выполнение обязанностей по занимаемой должности с соблюдением установленных законодательством об образовании и Уставом ЧОУ ПО « Школы – студия Виктора Шарапова ».

4.2 Соблюдать Правила внутреннего распорядка и индивидуальный план работы.

4.3 Своевременно оповещать администрацию ЧОУ ПО « Школа - студия Виктора Шарапова » о невозможности по уважительной причине выполнить обусловленную трудовым договором и расписанием учебных занятий работу.

4.4 Систематически заниматься повышением своей квалификации.

V. Обязанности работодателя

5.1 Своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату преподавателю, обусловленную настоящим трудовым договором в установленные сроки.

5.2 Создавать условия для успешного выполнения преподавателем обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

5.3 Своевременно информировать преподавателя о всех существенных изменениях в организации учебного процесса и учебных планов, объемов нагрузки, учебного расписания и т.д.

5.4 Обеспечить преподавателю безопасные условия труда.

VI. Порядок оплаты труда

2. За выполнение трудовой функции Работнику устанавливается почасовая оплата труда.

VII. Условия труда и отдыха

7.1 Режим рабочего времени и отдыха преподавателя в пределах рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего распорядка либо по согласованию

7.2 Продолжительность рабочего времени преподавателя устанавливается индивидуальным планом и не может превышать 36 часов в неделю.

7.3 Условия замены другого преподавателя в случае его длительного (более одного месяца) отсутствия.

VIII. Заключительные положения

8.1 Стороны несут ответственность за невыполнение условий настоящего трудового договора в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.2 Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у работодателя, другой у преподавателя.

